

ข้อกำหนด ก.ตร.

ว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อกำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เจ้ากระทรวงแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม ในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้เป็นศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า กองบัญชาการและกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อีกส่วนหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ให้สำนักงานเจ้ากระทรวงเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ให้กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการที่มีได้สังกัดสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม

หากเจ้ากระทรวงแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่เจ้ากระทรวงแห่งชาติมอบหมายพบว่าข้าราชการตำรวจ ผู้ใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้เจ้ากระทรวงแห่งชาติรายงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและแจ้งผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะ เทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัด สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากเห็นสมควรเจ้ากระทรวงแห่งชาติอาจมอบหมายให้รองเจ้ากระทรวงแห่งชาติ เจ้ากระทรวง หรือสำนักงานเจ้ากระทรวง ไปกำกับและติดตามการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง ที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการนั้นก็ได้

ข้อ ๓ ให้สำนักงานเจ้ากระทรวง ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนและประชาชน

(๒) พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้งเครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

(๓) จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมแก่ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ และพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของข้าราชการตำรวจที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๗) รับและดำเนินการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาข้อกล่าวหาให้เป็นไปตามที่สำนักงานจเรตำรวจกำหนด

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

(๙) จัดทำคู่มือและคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสอดส่องดูแลการรักษาวินัยข้าราชการตำรวจในภาพรวมระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้กองบัญชาการศึกษาทำหน้าที่เป็นศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจ มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กำหนดหลักสูตร พัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ โดยตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินดังกล่าว รวมทั้งแผนดำเนินงาน ให้กองบัญชาการศึกษาเสนอขอรับความเห็นชอบจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อน

ให้สถาบันการศึกษาและสถาบันการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไปกำหนดเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของกองบัญชาการศึกษา

ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นประจำทุกปี

ให้สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการและส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า กองบัญชาการประกาศเขตชุกเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดตามความในวรรคสาม โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้สำนักงานกำลังพลกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดต่าง ๆ โดยเสนอขอรับความเห็นชอบจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อน

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับมีอำนาจและหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม รวมทั้งกำกับดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด และประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม หากพบว่ามีข้าราชการตำรวจละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางปกครอง โดยอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อให้โอกาส ผู้ใต้บังคับบัญชาได้สำนึกและแก้ไขปรับปรุงตน เมื่อได้อบรมชี้แนะแล้ว หากผู้ใต้บังคับบัญชานั้นยังหลีกเลี่ยง หรือขัดขืนไม่ปฏิบัติตาม ให้ว่ากล่าวตักเตือน หากผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ถือว่า ผู้บังคับบัญชาจงใจละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ในการสอดส่องดูแลให้กองบัญชาการ กองบังคับการ สถานีตำรวจ ที่มีคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจภาคประชาชน จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้วย

การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในข้อประพฤติปฏิบัติ ที่เป็นข้อห้ามในการรักษาวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยไปภายในอำนาจหน้าที่ และเมื่อดำเนินการทางวินัยได้ข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งดำเนินการทางวินัยนั้น นำข้อเท็จจริงที่ได้มาแยกพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคแรกให้เสร็จสิ้นไปด้วย

ข้อ ๗ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาของตนละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือหน่วยงานที่ตนสังกัด กรณีพบว่าข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติผู้ใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น หากผู้บังคับบัญชาที่ตนรายงานมิได้ดำเนินการใด ให้รายงานถึงจเรตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติได้

ให้สำนักงานจเรตำรวจวางระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานตามวรรคแรก โดยกำหนดให้มีมาตรการในการรักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจที่รายงานพฤติกรรมการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๘ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ บันทึกข้อมูลพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๔ หรือข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และบันทึกข้อมูลพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ตามรูปแบบที่สำนักงานจเรตำรวจกำหนด รวมทั้งประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน หรือการพิจารณาดำเนินการทางปกครอง เป็นต้น

ข้อ ๙ ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกระดับมีสิทธิและเสรีภาพที่จะเสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ โดยให้เสนอความเห็นในการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผ่านจเรตำรวจแห่งชาติ

กรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเห็นว่าควรแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเสนอความเห็นต่อ ก.ตร. เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้เหมาะสมกับกาลเวลาและสถานการณ์ได้

ข้อ ๑๐ ให้กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยผ่านสำนักงานจเรตำรวจ เพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

ให้สำนักงานจเรตำรวจ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ รวมทั้งสรุปผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในภาพรวม และจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดยให้เสนอรายงานประจำปี ผ่าน ก.ตร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการตำรวจซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยวิชาชีพใดซึ่งมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นไว้เป็นการเฉพาะ จะต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพนั้นอีกส่วนหนึ่งด้วย

ข้อ ๑๒ ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับกับพนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
ที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับ
อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เศรษฐา ทวีสิน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ